

LA PLUS-VALUE DE LA MOBILITÉ



Après la mobilité

LES ACQUIS ET L'IMPACT

L'essentiel à retenir



Une diversité de base des individus = des mobilités



Qualifications
professionnelles

Objectifs



Autonomie

Traits de
personnalité



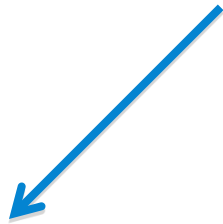
Budget

Age

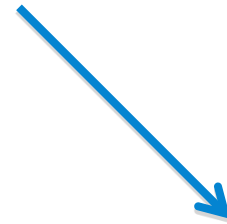
Niveau linguistique

Des caractéristiques communes

Valoriser une mobilité à l'étranger

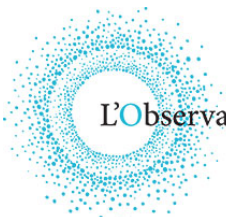


Quelle plus-value ?



Comment valoriser ?





Les compétences acquises

Par rapport à l'emploi

- Compétences techniques et professionnelles
- Accès au travail amélioré : accéléré et plus qualitatif
- Moins de chômage
- Meilleure rémunération
- Plus de projet d'entrepreneuriat
- Reprise d'études



De façon générale

- Sérénité
- Dynamisme
- Détermination
- Relationnelles et interculturelles
- Linguistiques
- Citoyennes

Confiance en soi

Connaissance de soi

L'état de la recherche



Les étudiants ont des difficultés à prendre conscience des compétences acquises en mobilité.

Ils surestiment l'importance de leur expérience de mobilité pour un recrutement

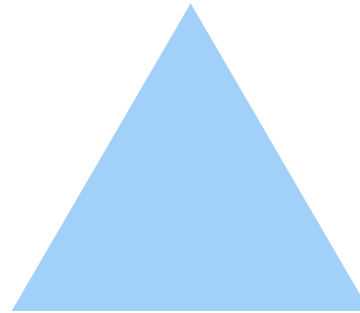
Parmi les entreprises ouvertes à l'international, 1 sur 2 valorisent l'expérience de mobilité dans leur recrutement

Certaines compétences sont attendues

Tolérance

Compétences linguistiques

Connaissances culturelles



D'autres compétences sont inattendues



Productivité

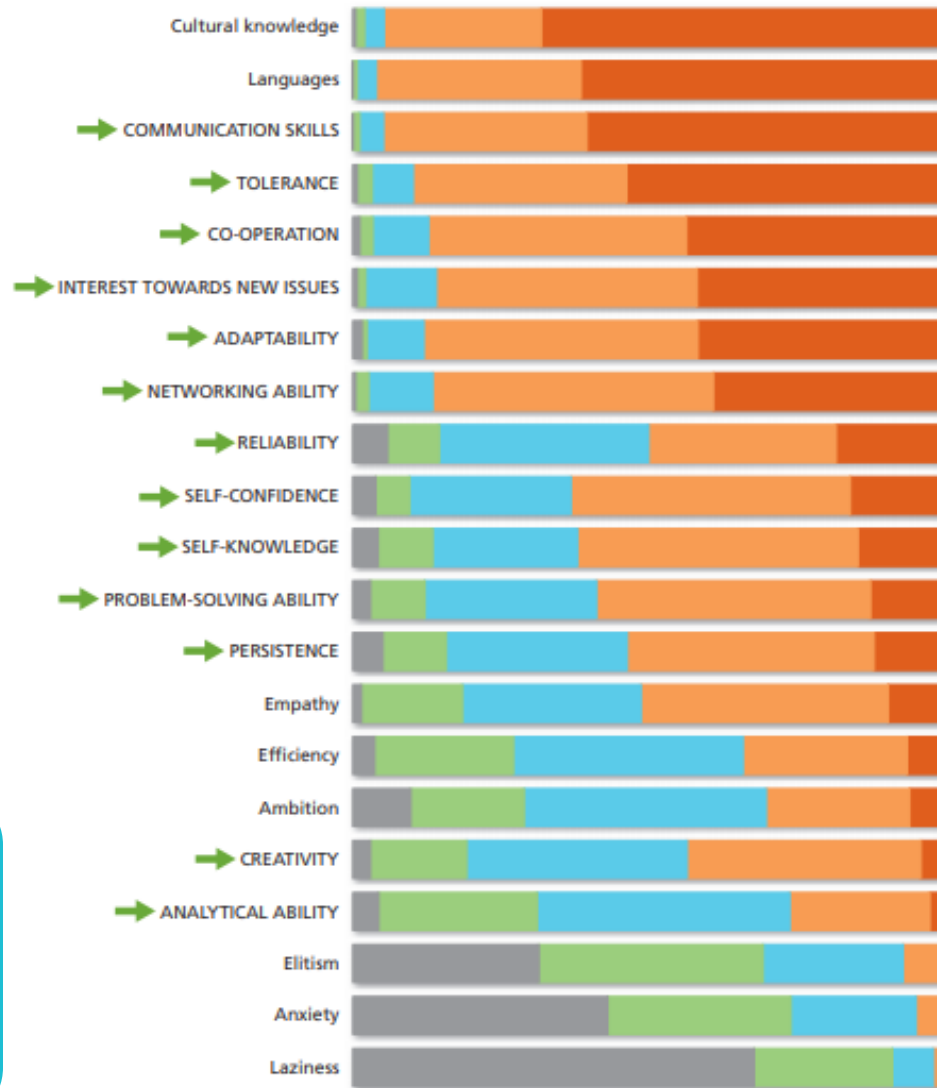
*Esprit d'analyse
Résolution de problème
Efficacité*

Curiosité

*Ouverture d'esprit
Intérêt pour la nouveauté
Capacité au travail en réseau*

Résilience

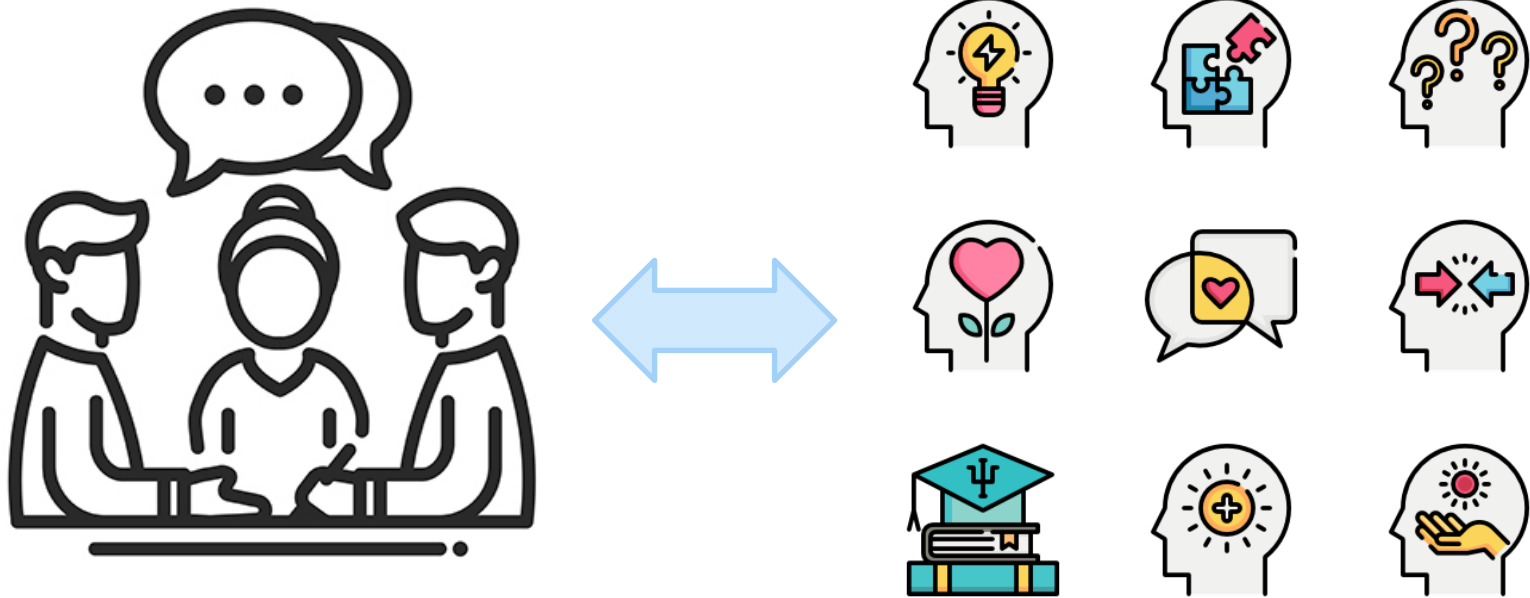
Capacité à s'adapter – Compréhension de ses forces et limites – Persévérance



Les attributs que les employeurs relient à l'expérience de mobilité

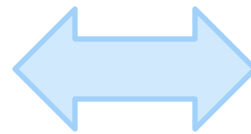
→
Les compétences les + valorisées dans le recrutement

Accompagner les publics fragiles



- ➔ ... en proposant un bilan des compétences acquises en mobilité
- ➔ ... en validant les compétences acquises sur un CV ou des ECTS

Evaluer la situation du candidat



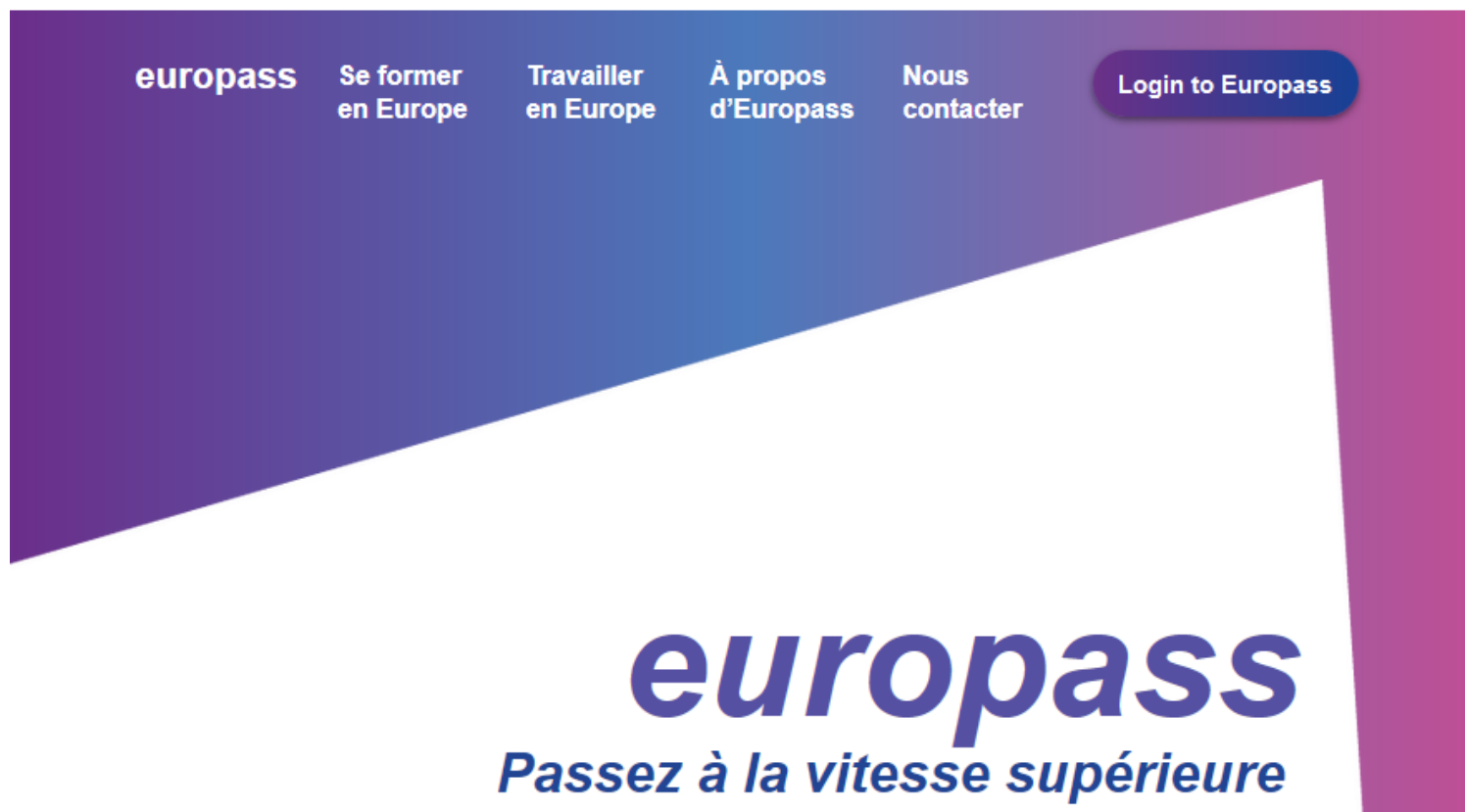
Avant le départ

Au retour

Europass : un outil pour chacun



French 



<https://europa.eu/europass/fr>

Perspectives

- Intérêt de l'entretien d'orientation en mobilité pour intégrer la mobilité dans un parcours
- Importance du bilan post-mobilité pour mettre en valeur les acquis
- Développer des outils pour rendre visibles les acquis de la mobilité
- Améliorer l'information auprès des employeurs pour faire connaître la mobilité et ses impacts

